

**Faculteitsraad**  
**Faculteit der Sociale Wetenschappen**  
**453<sup>e</sup> vergadering**  
11 november 2021 – MS Teams  
Notulen

---

**Raadsleden**

Aanwezig: Jasmann Chhatwal, Carine ten Doeschate, Claire den Helder, Marian Hickendorff, Kevin Klinkspoor, Gert-Jan Lelieveld, Tim Mickler, Suzanne Mol, Armando Noordzij, Monique Tromp, Evelien Wolthuis en Kiki Zanolie

Afwezig met bericht: Kalle Duvekot, Ingeborg Olie

**Faculteitsbestuur**

Aanwezig: Kristiaan van der Heijden (voorzitter), Rolf Oosterloo, Noah Westerlaken

Afwezig met bericht: Paul Wouters

**Overige aanwezigen**

Rob van Amsterdam, Elsbeth Gelissen, Jordi Kerkum

**Publieke Tribune**

Lotte Giebers (taal buddy), Anoushka Kloosterman (MARE)

Datum volgende vergadering: 9 december 2021, 15.00-17.00uur

---

**1. Opening en vaststelling agenda**

**2. Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 30 september 2021**

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

**Vaststelling concept-verslag en actiepuntenlijst 7 oktober 2021**

Tekstueel:

-

Het verslag wordt vastgesteld.

**3. Postlijst**

-

**4. Mededelingen**

- De kwaliteitsmiddelen zullen worden geagendeerd op de vergadering van 9 december. De bijlagen zullen worden nagezonden.
- EMPO: betreft een nieuwe joint degree opleiding in samenwerking met VU en UvA. Mondeling is toegezegd dat deze opleiding op korte termijn geaccrediteerd zal worden. Start van de nieuwe opleiding is september 2022, de VU is penvoerder.

- PBO terugkoppeling:  
Met het CvB is onder andere besproken dat binnen de FSW verdere stappen in het Visie en Strategie proces (VSP) gezet zullen worden. Het VSP project is begonnen met 12 werkgroepen rond bepaalde thema's, de werkgroepen hebben een korte notitie opgesteld. De gegevens uit de 12 notities zijn verwerkt in een VSP plan. Bij deze verdere uitwerking van het VSP plan zullen de onderwerpen die in het grotere verhaal van de organisatie passen het eerste opgepakt worden, bijvoorbeeld werkdruk, diversiteit en inclusiviteit, leiderschap en sociale veiligheid. De inzet is dat er geen extra druk op de organisatie ontstaat. De 12 werkgroepen zullen benaderd worden voor een update: welke aandachtspunten kunnen van de lijst af omdat zij al opgepakt zijn. Ook zullen er in de verdere uitwerking van het VSP plan opnieuw prioriteiten gesteld worden.

Tijdslijn: tot en met december vindt de inventarisatie van onderwerpen plaats, vanaf januari zullen er gesprekken plaats vinden en werkplannen gemaakt worden. Hierbij wordt gedacht aan een dynamisch document, geen statisch eindproduct.

Vragen en reacties van de raad:

- Zijn de notities van de werkgroepen verstuurd aan de besturen? Per werkgroep zal contact worden opgenomen met de vraag voor een update.
- Zijn de onderwerpen die in het instellingsplan staan in de werkgroepen meegenomen? Sommige onderwerpen wel maar de vorm waarin deze onderwerpen in de toekomst besproken worden zal waarschijnlijk veranderen. Van der Heijden is bijvoorbeeld bezig met een voorstel voor een community die gevraagd en ongevraagd advies over onderwijs kan geven. Verder zullen er in de verdere uitwerking ook keuzes gemaakt worden. Aan de hand van een prioritering zal bekeken worden welke onderwerpen nu/later opgepakt zullen worden en welke niet in het VSP plan zullen worden opgenomen.

De raad zal bij het verdere VSP proces betrokken worden.

## 5. Capaciteitsbeperking klinische masterspecialisaties en de pre-masteropleiding Psychologie

Bij de klinische masterspecialisaties Psychologie is het door het hoge aantal studenten moeilijk de onderwijskwaliteit te waarborgen, zijn er tekorten aan stageplaatsen en is het perspectief op post master opleidingsplaatsen beperkt.

De masterspecialisatie Clinical Psychology heeft al een capaciteitsbeperking. Nu doet Psychologie ook een aanvraag voor capaciteitsbeperking voor de overige vier klinische masterspecialisaties. De reden voor de aanvraag is vrees voor het waterbedeffect door capaciteitsbeperking op de masterspecialisatie Clinical Psychology in combinatie met de landelijke trend van capaciteitsbeperkingen op de (klinische) masterspecialisaties Psychologie.

De eventuele toekenning van de capaciteitsbeperking heeft ook gevolgen voor de pre-master. Om te voorkomen dat er in 2023 een scheve situatie ontstaat vanwege de toezegging dat afronding van de pre-master automatisch recht geeft op een plek in de master, heeft Psychologie besloten eenmalig de pre-master te sluiten per oktober 2021. De periode tot oktober 2022 zal gebruikt worden om uit te zoeken of en hoe de pre-master gefaciliteerd kan worden bij een capaciteitsbeperking op masterspecialisaties. Bijvoorbeeld om uit te zoeken of het mogelijk is om een capaciteitsbeperking in te stellen voor de pre-master (waarschijnlijk niet maar wordt nog verder uitgezocht).

Vragen en reacties raad:

- Is er een plan B als het CvB de capaciteitsaanvraag niet goed keurt? Nee, dat is er nog niet. Een capaciteitsbeperking op de hele master Psychologie is ook ingewikkeld. Belangrijk in het hele proces is de inzet van duidelijke communicatie richting studenten.
- Wat is het cascade effect van deze maatregel? Er wordt geen cascade effect verwacht.

Psychologie blijft nadenken over alternatieven, een andere mogelijkheid voor beperking is bijvoorbeeld het maken van landelijke afspraken.

- Is een capaciteitsbeperking wel nodig voor de langere termijn. Post-corona is er wellicht weer dip in studenten? Een afname van het aantal inschrijvingen voor de klinische masterspecialisaties wordt niet voorzien, daarnaast neemt het aandeel internationale studenten nog steeds toe.
- Wat voor gevolgen heeft het per direct sluiten van de pre-master voor studenten die al bezig zijn maar het traject nog niet afgerond hebben? Dat wordt nog uitgezocht.

## 6. Begrotingscyclus

Definitieve begroting:

Er is nog een wijziging aangebracht in de begroting voor 2022. Het CvB heeft de groeibijdrage toegekend en die is nog verwerkt in de conceptbegroting. Het negatief resultaat is hierdoor iets verminderd. Verder waren er vanuit het CvB geen aanvullende vragen.

Vragen en reacties raad:

- Meer werk voor minder geld. De VSNU meldt dat er in 20 jaar tijd een afname is van het geld dat de universiteiten per student ontvangen: van plus minus 20000 naar 13000 per student. Hoe kijkt het bestuur daar tegen aan? Ook binnen de FSW is dit voelbaar. Het signaal 'dit is niet meer te doen' is en wordt afgegeven, het stelsel is niet meer te handhaven. Deze signalen zijn door de hele universiteit afgegeven en hebben geresulteerd in een verandering van de speerpunten in het komende instellingsplan, daarnaast gaat de manier waarop zaken opgepakt worden veranderen.
- Hoe verhoudt zich de afname van WP op met name de eerste geldstroom ten opzichte van een stijging van 12 fte bij WP – zie hiervoor pag. 11 document 6a/6b. Het gaat hierbij om een definitieverschil. De stijging van 12 fte WP is correct als er uitsluitend gekeken wordt naar fte's van HGL, UHD en UD. Echter tot WP worden ook docenten, onderzoekers en promovendi gerekend. Juist in bij deze categorieën is een sterke afname te zien, met als gevolg dat het totaal aantal fte van het WP afneemt.  
Deze afname wordt niet veroorzaakt door de nieuwe CAO. Het percentage docenten bij de FSW was al hoog, mede door extra inzet docenten tijdens Coronacrisis. Zoals in de begroting vermeld zal dit percentage de komende jaren afnemen.

2<sup>e</sup> BFR:

Het negatieve resultaat voor 2021 zal waarschijnlijk nog verminderen, precieze getallen zijn nog niet bekend, in de laatste vier maanden worden nog een aantal lasten geboekt die nu nog niet in het overzicht verwerkt zijn.

Vragen en reacties raad:

- In document 6d op pagina 9 bij punt 2 wordt één van de risico's genoemd met betrekking tot de BFR. Er wordt genoemd dat 'de rek eruit' is. Zouden jullie kunnen specificeren wat daarmee bedoeld wordt en wat de consequenties zijn voor eventueel lopende projecten? Deze opmerking heeft betrekking op centrale CvB initiatieven die na een pilotfase in de faculteiten moeten landen zonder dat hier extra financiering tegenover staat. Denk aan extra eisen rondom inzet medewerkers m.b.t. privacy en cybersecurity. In de pilotfase drukken deze op centraal budget. Echter in de toekomst heeft FSW onvoldoende ruimte om zulk soort initiatieven zomaar in de reguliere exploitatie op te vangen zonder negatief uit te komen.
- Gaan alle pilots altijd door of worden er ook keuzes gemaakt? De opzet van een pilot is juist dat er ook voor gekozen kan worden om iets niet te continueren. Echter, de universiteit is niet goed in het maken van keuzes, er worden vaak vernieuwingen gestart die altijd toch weer een plaats

in de exploitatie hebben gekregen. In de toekomst wellicht wel kiezen voor continuering van zaken die met kernwaardes te maken hebben, andere zaken misschien niet continueren.

## 7. NPO middelen ACPA

Dit agendapunt wordt doorgeschoven naar de volgende vergadering: 9 december 2021.

## 8. Bestuurlijke hantering Corona – Stand van zaken

- Tot november een vrij stabiele situatie, nu loopt het aantal meldingen wat op.
- Er wordt op dit moment bekeken hoe er flexibiliteit in onderwijs gebracht kan worden zodat wisselende maatregelen t.b.v. corona zo min mogelijk belastend zijn voor medewerkers en studenten. Sommige instituten hebben al gekozen voor de inzet van weblectures of kennisclips, andere instituten laten de keuze voor de vorm van frontaal onderwijs over aan de individuele docent. Voor de langere termijn is de ontwikkeling van een duurzame inrichting van het onderwijs belangrijk. Gekeken wordt naar het definiëren van 3 scenario's: geen / lichte / erge corona en wat betekent dit voor de onderwijsinrichting.
- Kantooromgeving: daar waar je niet betrokken bent bij onderwijs is het advies om thuis te werken. Verder zullen er geen grote evenementen in het Pieter de la Court georganiseerd worden. Dit geldt voor grote vergaderingen maar ook voor bijvoorbeeld de kerstmarkt, kerstborrels en nieuwjaarsreceptie.

Reacties en vragen raad:

- Welke problemen verwacht het bestuur? Er zal waarschijnlijk uitval van docenten zijn omdat ze bepaalde taken niet uit kunnen voeren.
- Hoe staat het bestuur tegenover het gebruik van de QR code? Het bestuur geeft niet de voorkeur aan deze vorm van toegangscontrole. Het kost veel om op te zetten, er is geen breed draagvlak, creëert rijen voor de deur terwijl het rendement naar verwachting minimaal zal zijn. Wat als de overheid het oplegt? Dan zal de universiteit/faculteit zich over deze vraag moeten buigen.
- Zal de mate van online toegankelijkheid van het onderwijs post-corona blijven bestaan voor studenten met een functiebeperking? Inclusie is belangrijk voor de universiteit, aan de andere kant veroorzaakt het aanbieden van synchroon hybride onderwijs ook veel werkdruk. In de al genoemde, nog te ontwikkelen, duurzame onderwijs toekomstvisie zal dit ook verder uitgewerkt worden. Eén van de vragen die onderzocht zullen worden is: zijn er ook minder intensieve inclusieve vormen mogelijk?

## 9. Rondvraag

- Toegankelijkheid van de 3<sup>e</sup> en 4<sup>e</sup> verdieping voor mensen met een functiebeperking. Op dit moment is toegang tot de nieuw verbouwde gebieden lastig, is het mogelijk deze te verbeteren? Er wordt nog gekeken worden wat de mogelijkheden zijn. Hierbij moet ook rekening gehouden worden met het bouwbesluit en brandvoorschriften. M.b.t. de toegankelijkheid van het werkgebied van het faculteitsbureau wordt nog onderzocht welk autorisatiebeleid gevolgd zal (moeten) worden. Dit hangt af van de eisen die AVG stelt in een gebied waar geen mogelijkheid tot afschermen is (bijv. geen sloten op deuren).
- Bij Politieke Wetenschap is er op dit moment geen instituutsbestuur. Kan er iets gemeld worden over de stand van zaken? Op dit moment nog niet. Het bestuur onderzoekt verschillende mogelijkheden maar zit nog midden in het proces. Wellicht kan er de volgende vergadering meer over het proces gemeld worden. Dit geldt ook voor de bestuurlijke situatie bij Psychologie.
- Hoe is het beleid van de faculteit m.b.t. de anderhalve meter en mondkapjes in onderwijssituaties? Op dit moment is er geen verplichting van anderhalve meter in het

onderwijs. Er is geen verplichting om een mondkapje te dragen als men zit, docenten mogen wel vragen aan studenten om een mondkapje te dragen.

#### **10. Sluiting**

Van der Heijden bedankt de aanwezigen en sluit de vergadering.

---

#### **Besluitenlijst 453<sup>ste</sup> Faculteitsraad d.d. 11 november 2021**

- De Raad stelt het verslag van de vergadering van 30 september en 7 oktober 2021 vast, inclusief de besluitenlijst.
- 

#### **Actiepuntenlijst van 11 november 2021**